



**instituto sindical
de trabajo, ambiente y salud**



RED CONFEDERAL DE ASESORAMIENTO EN SALUD LABORAL

**materialización del compromiso de apoyo
a l@sDelegad@s de CCOO**

María José López Jacob

Gijón ,9 de junio 2009



Antecedentes

- Existencia de gabinetes técnico-sindicales en algunos territorios en los 80-90´
- Incremento de la complejidad de la actividad en Salud Laboral (LPRL)
- Apuesta confederal por modelo de apoyo a representantes de CCOO
- Acuerdo confederal para estimular la creación de gabinetes de asesoramiento





Antecedentes

- Nuevo Modelo LPRL centrado en PROCESO, fomento de autorregulación, obligando a la GESTIÓN PREVENTIVA (Política, Plan, Identificación de Riesgos,...etc)
- Representación ESPECIALIZADA de (todos) los Trabajadores, requiere:
 - ⊗ **Conocimiento** de los riesgos, acción preventiva, daños (formación, derecho a la información)
 - ⊗ **Comunicación:** -acceso trabajador@s
-empresa, mandos (cultura democrática)
 - ⊗ Capacidad de **propuesta-influencia**
- Y además...problemas individuales/colectivos MUTUAS



- Cumplimiento normativo formal/incumplimiento empresarial
- Condiciones de empleo (desempleo, inseguridad, temporalidad, rotación, pequeñas y microempresas, crisis...)
- Tibio/insuficiente respaldo institucional a los representantes de los Trabajadores y a la importancia de la participación
- Deficiente Calidad de la prevención



Evidencia: Necesidad de apoyo a Delegad@s

“El Efecto Sindicato”

- la percepción del apoyo de un sindicato en la empresa incrementa la participación en Salud Laboral (reclamaciones, propuestas, etc.) entre los trabajadores
- la actividad de los Comités de Salud y Seguridad es más eficaz cuando los miembros se sienten respaldados por una organización sindical
- las empresas con representantes sindicales tienen mejores resultados en términos de Riesgos y Accidentes





“El Efecto Sindicato”

- La IT visita más (y es más exigente) en los centros con representantes
- Los trabajadores afiliados son más proclives a reclamar





- Enfoque propio de apoyo técnico-sindical
- Evidencia de necesidad de apoyo y presión del sindicato que ayude a contrarrestar las condiciones adversas en la empresa y el entorno
- Ámbito de la empresa y ámbito institucional
- Objetivo: **cambios en la condiciones de trabajo**



- Delegad@s de CCOO
 - **No sólo seguridad,**
 - **Destapar lo invisible**
 - **Impacto “real” en la empresa**
 - **Búsqueda de factores causales no inmediatos**

 - **Delegad@s “Activistas del conocimiento”:**
 - **Confrontación con el saber dominante**
 - **Búsqueda de información alternativa**
 - **Utilización del conocimiento de l@s trabajador@s**
 - **Propositiv@s**



La red de asesoramiento en Salud Laboral de CCOO

± 160 asesor@s

187.000 DP (76.000 CCOO) (1/450)

19 Territorios (muy diferente implantación)

1 Federación estatal

Recursos Formativos-Informativos

Sistema de Información

Asesoramiento de ISTAS

Equipo Asesora

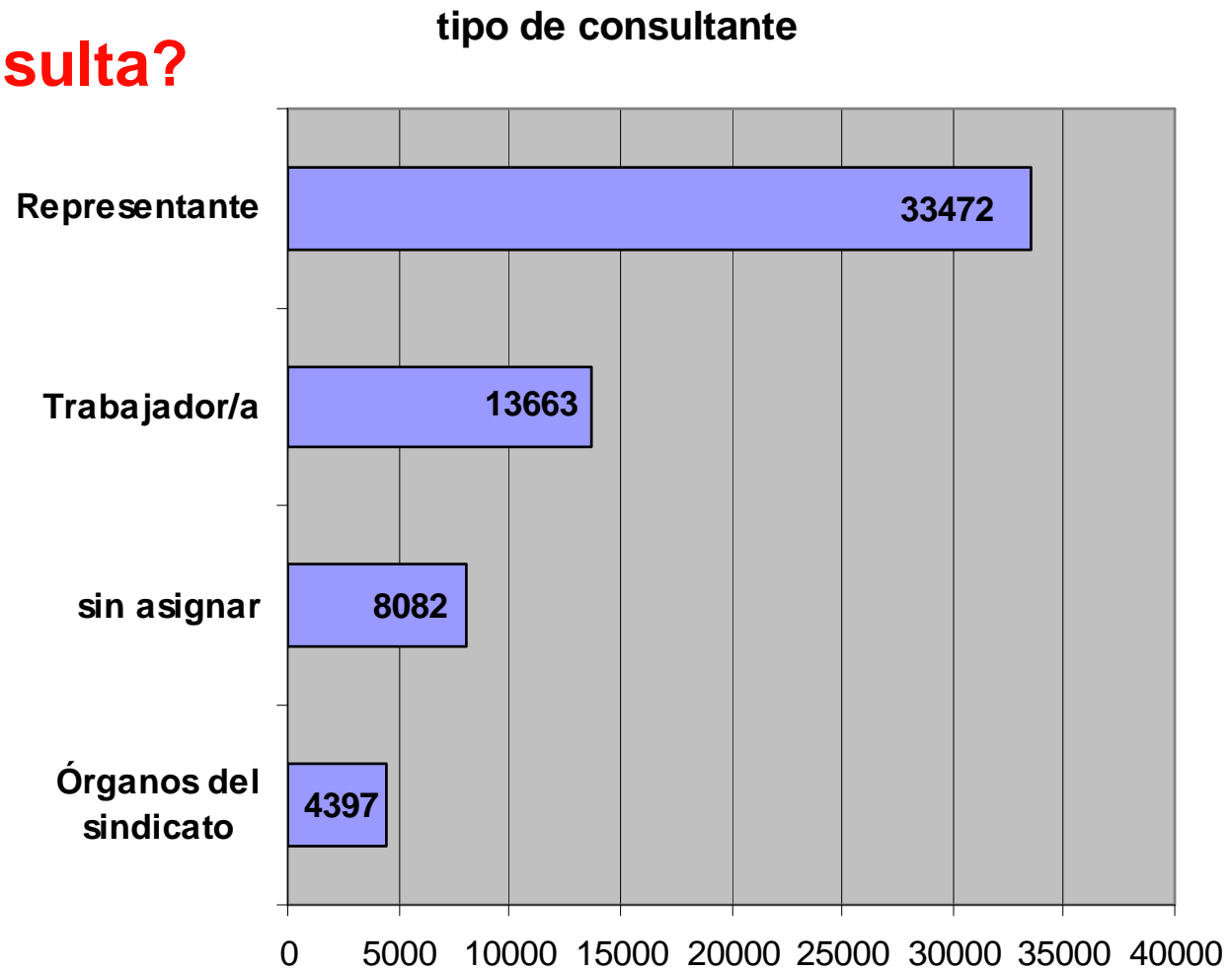
+

Especialistas de ISTAS



La red de asesoramiento en Salud Laboral de CCOO

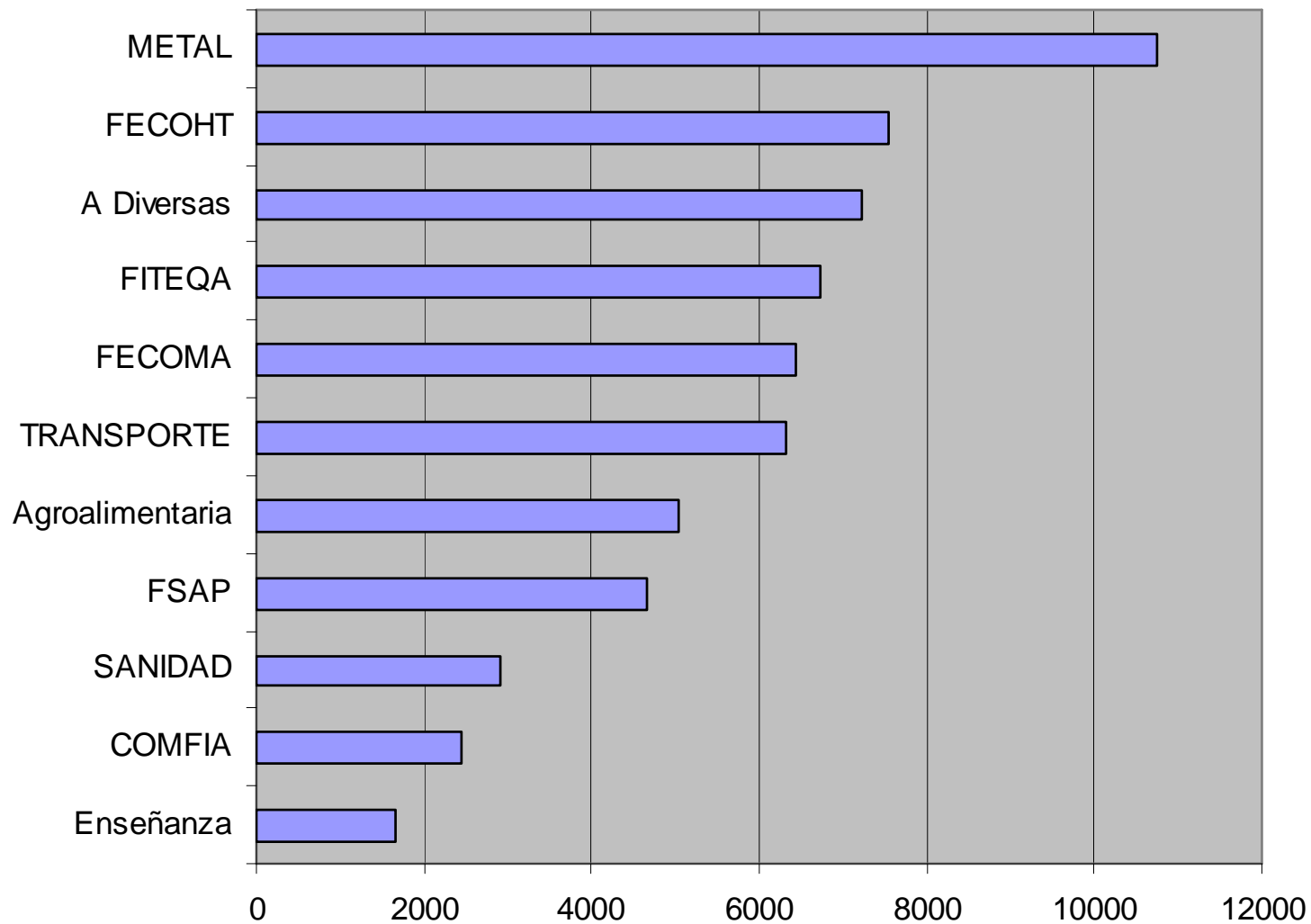
■ Quién consulta?





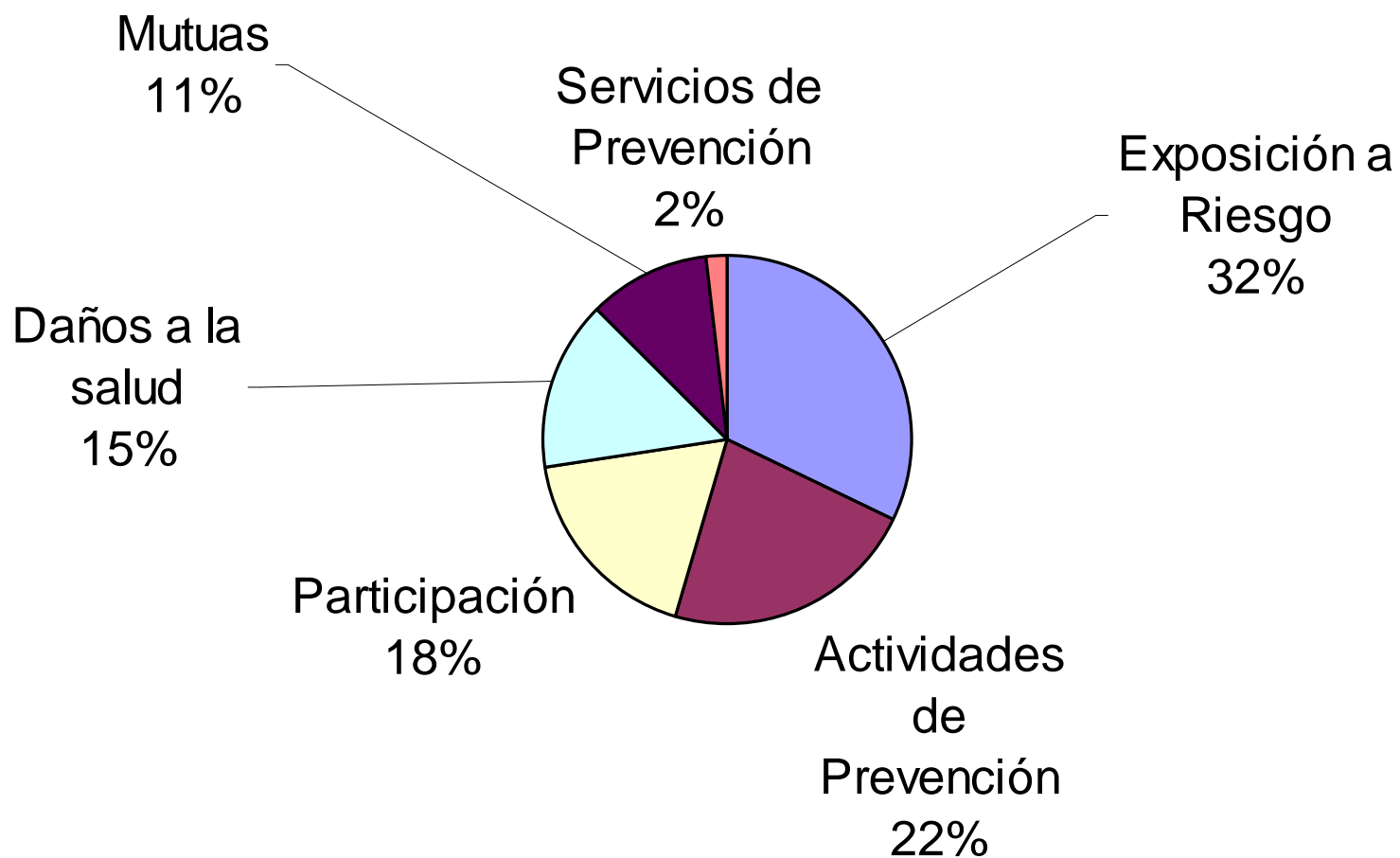
La red de asesoramiento en Salud Laboral de CCOO

■ Quién consulta?





La red de asesoramiento en Salud Laboral de CCOO

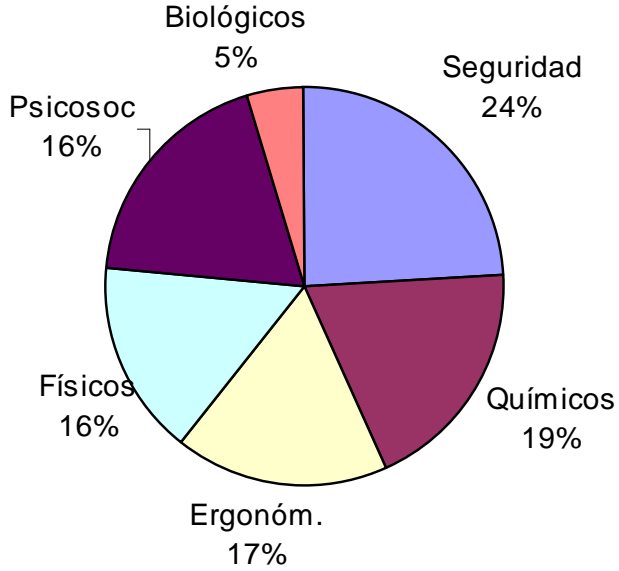


Qué consultan?

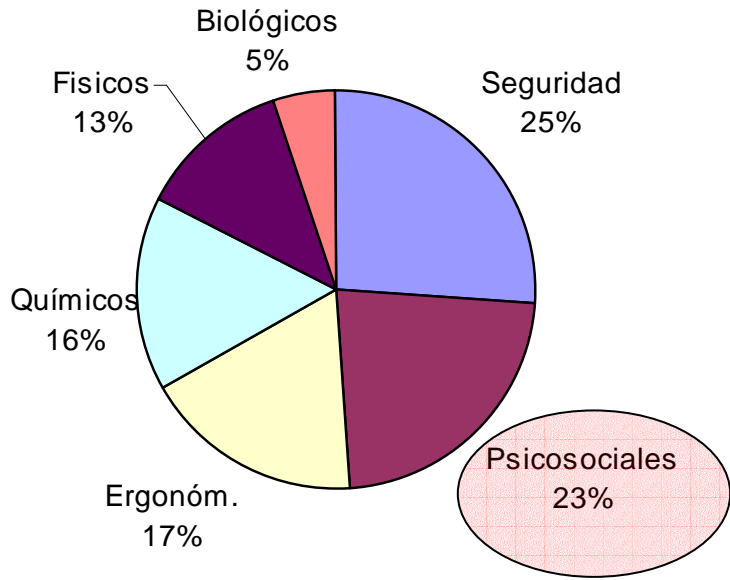


La red de asesoramiento en Salud Laboral de CCOO

Qué RIESGOS consultan?



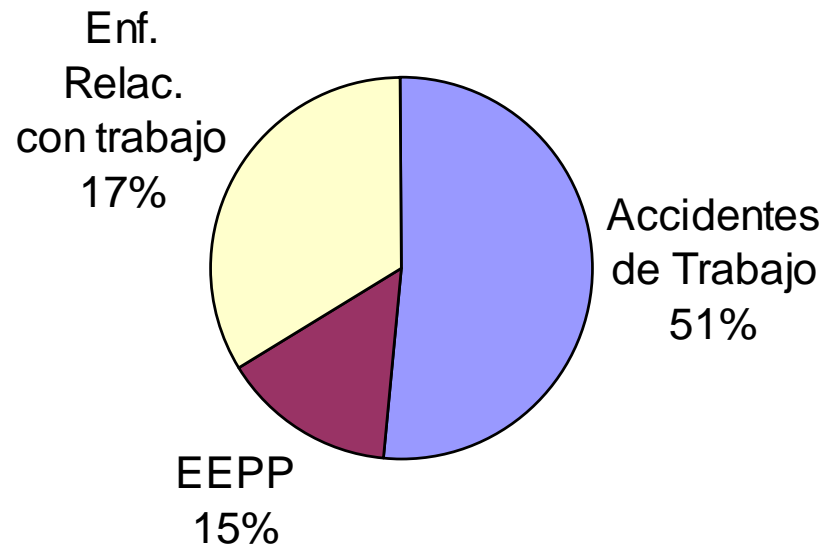
01-09



08-09



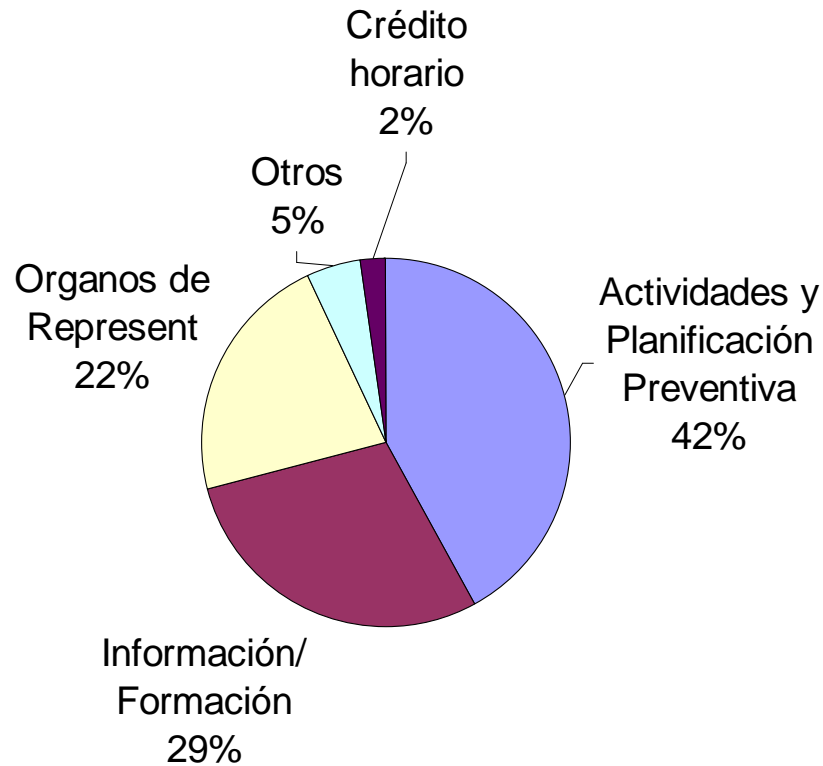
La red de asesoramiento en Salud Laboral de CCOO



Qué DAÑOS consultan?



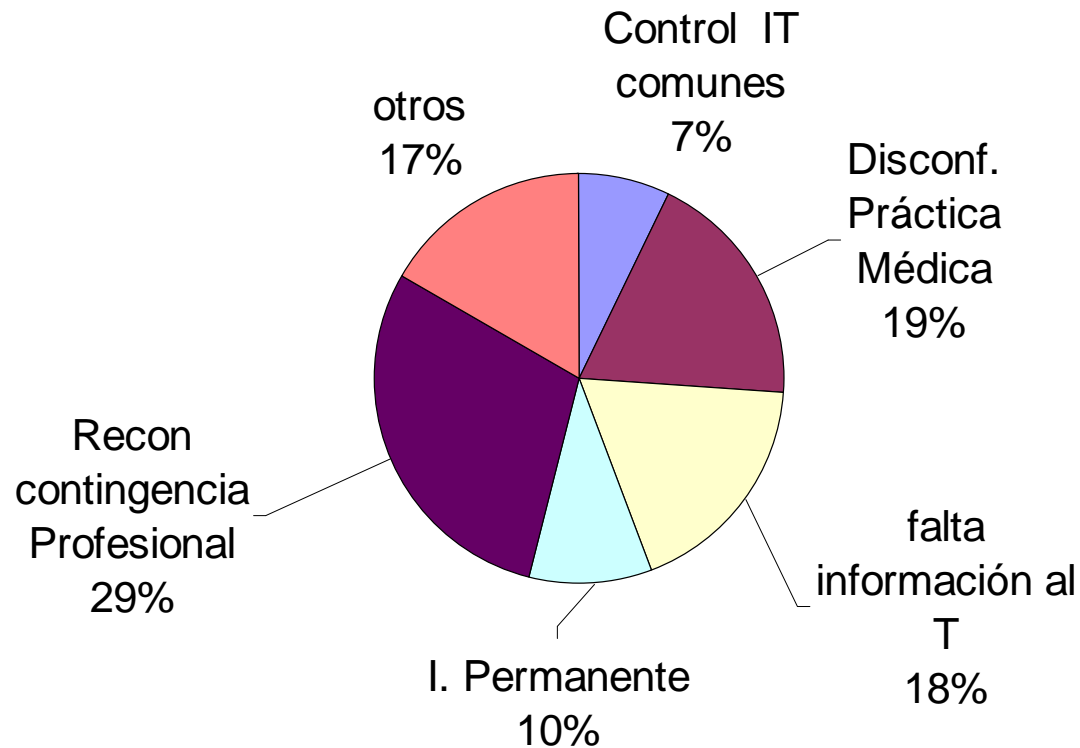
La red de asesoramiento en Salud Laboral de CCOO



Qué problemas de Representación consultan?



La red de asesoramiento en Salud Laboral de CCOO



Qué problemas de Mutuas consultan?



ESTRATEGIAS

Fomentar / Canalizar información de los trabajadores

Fomentar / Canalizar opinión de los Trabajadores

Fomentar Apoyo de los trabajadores

Mostrar la fortaleza del Sindicato

Generar Demandas

Proponer alternativas

Valorar Resultados



Resultado de la gestión: El DP me comenta que se están empezando a arreglar las deficiencias que estaban pendientes y que ya está contratada una empresa para **RECOGER EL AMIANTO**

Resultado de la gestión: Paralización de la actividad en el lugar de riesgo hasta tanto no se restaure la zona de riesgo.



Resultado de la gestión: La situación fue corregida por parte de la empresa. Se eliminaron las horas nocturnas y se redujeron las horas extra. El encargado recibió una llamada de atención sobre su trato a este trabajador y la empresa manifiesta que trabaja en mejorar la organización de la producción.



Resultado de la gestión: se ha enviado a desguace la prensa no homologada

Resultado de la gestión: Se han producido mejoras en las instalaciones de las oficinas de servicios sociales y en la seguridad en las obras del ayuntamiento, con el seguimiento que han realizado los Delegados de Prevención en el día a día.



Resultado de la gestión: Requerimiento de la inspección. Repetición de la evaluación de riesgos psicosociales y mas dotación de grúas en el centro. Pendiente de realizar estudio ergonómico requerido por la inspección.

Resultado de la gestión: Se ha modificado la altura de los palets y así evitar manipular las cargas por encima de los hombros



- **El trabajo de l@s delegad@s de CC OO genera mejoras en las condiciones de trabajo:**
 - **evita daños**
 - **Incrementa la capacidad de influencia de los trabajadores**
 - **Impulsa la actividad y la calidad preventiva**
 - **Orienta actividades de la IT**



Gracias

<http://www.istas.ccoo.es/>